

El 26 de gener de 2022, a les 12h, CCOO i UGT convoquem una nova concentració a la seu de la patronal, *La Confederació*, en senyal de repulsa a la seva proposta de quasi congelació salarial pels anys 2019, 2020, 2021 i 2022 del conveni d'Acció Social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc.

Els dos sindicats representatius al sector, reivindiquem un conveni que garanteixi l'actualització salarial i la millora de les condicions de treball de prop de 10.000 persones treballadores de Serveis Socials externalitzats d'arreu de Catalunya, que en l'última dècada, des de 2012, han perdut més d'un 11% de poder adquisitiu (i això sense tenir el compte les pujades de l'IPC de finals de 2021).

Des dels inicis de la negociació del conveni, a principis de 2019, la voluntat de la patronal, *La Confederació*, ha estat clarament orientada a impedir un acord que permeti avançar en la millora de les condicions de treball del sector. Per aquest motiu, durant tot l'any 2019, es van realitzar mobilitzacions, vagues, concentracions i es va intentar una mediació, sense èxit, al Tribunal Laboral de Catalunya.

A l'any 2020 ens vam trobar al mig de la crisi sanitària de la COVID-19, el món semblava aturar-se i les nostres reivindicacions per millorar les condicions laborals de les professionals del sector van quedar soterrades per les problemàtiques econòmiques i de salut associades a la pandèmia global.

Al novembre del 2020 arrel del Decret Llei 39/2020, on s'acordava un increment de les tarifes pagades per l'administració als serveis relacionats amb la infància i l'adolescència, des de CCOO i UGT vam demanar tornar a seure amb la patronal per negociar el Conveni i establir unes noves taules salarials acords amb els increments de tarifes aprovats al Decret Llei. Tot i que els increments de tarifes estaven al voltant del 3%, la patronal, *La Confederació*, només estava disposada a pactar un augment salarial de l'1% pel 2020 (amb efectes retroactius des de gener), i un 0,5% pel 2021.

Després de diverses reunions amb Departament de Drets Socials i DGAIA, on vam poder veure que no farien res al respecte d'aquesta apropiació de diners públics per part de les empreses del sector, vam decidir demanar una mediació al Departament de Treball, ja que *La Confederació* encara mantenia el seu posicionament immobiliari i trampós a la negociació.

El passat 20 d'octubre de 2021 ens van citar per a una mediació al Departament de Treball, i, després de dues reunions, la patronal únicament ha ofert un 2,1% de pujada salarial per la totalitat d'anys 2019-2022. L'argument de la patronal, continua sent el mateix de sempre: fins que no rebem més diners per part de l'administració no pujarem salaris ni millorarem les condicions laborals dels treballadors/es. Però això es contradiu amb la realitat, ja que, tot i que hi ha hagut un increment de tarifes durant el 2020 i el 2021, aquestes pujades no han anat a millorar les condicions laborals i salarials de les persones treballadores i s'han quedat a les butxaques de les empreses.

Al nostre sector ens trobem amb professionals de primera (els que depenen directament de les diferents administracions: funcionaris i personal laboral) i professionals de segona (els contractats per les empreses del tercer sector social i als que s'apliquen les condicions del conveni). Tot i realitzar tasques i feines iguals, les condicions laborals (retributives i no retributives) són molt diferents, trencant el principi de "mateixa feina mateix salari". *Per complicar més la cosa*, dins d'aquest grup de "professionals de segona" hi han empreses que malgrat haver tingut increments en les seves tarifes amb caràcter retroactiu per part de l'administració des de l'1 de gener del 2020 no han augmentat res els salaris (o ho han fet mínimament).

Les administracions (estatal, autonòmica i local) han de jugar un paper fonamental en l'equiparació de les condicions laborals i salarials del personal i, això, passa per dotar pressupostàriament al *Pla Estratègic de Serveis Socials, 2021-2024* i al *Pla de millora del sistema d'atenció a infants i joves, i les seves famílies, en situació de vulnerabilitat, 2021-2024*.

Tot i el paper fonamental de les administracions d'anar incrementant pressupostos, volem denunciar que *La Confederació*, amb la seva actuació tramposa i amb el tracte de menyspreu al conjunt dels sindicats i, per extensió, a les persones treballadores, està condemnant de forma perenne a la precarietat laboral del nostre sector.

Per a CCOO i UGT, després de més de tres anys de bloqueig del conveni, considerem que aquesta actitud de la patronal és provocadora i inadmissible, que lluny de ser útil per l'activitat del sector, només busca la confrontació amb les persones treballadores en un moment en que els serveis i les activitats s'han vist quasi duplicats després de la pandèmia.